Утверждена

постановлением администрации Еткульского муниципального района

от 13.11.2024 № 1499

(в редакции постановления

от 28.12.2024 № 1734)

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»

Раздел 1. Стратегические приоритеты муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»

1. Оценка текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Еткульского муниципального района.

Основным инструментом совершенствования системы муниципального управления на местном уровне являлась муниципальная подпрограмма «Развитие муниципальной службы на территории Еткульского муниципального района» в рамках муниципальной программы «Оптимизация функций муниципального управления Еткульского муниципального района и повышение эффективности их обеспечения», утвержденной постановлением администрации Еткульского муниципального района от 16.12.2019 г. № 899 ( в редакции постановления от 11.07.2022 г. N 461)» (далее именуется - муниципальная подпрограмма).

Сложность стоящих перед страной вызовов обусловила высочайшие требования к работе аппарата управления, поиск новых способов его функционирования, модернизацию сложившейся в настоящее время системы муниципального управления.

В настоящее время все большее значение приобретает действенность системы дополнительного образования муниципальных служащих, которая позволила бы им успешно выполнять свою деятельность в различных сферах муниципального управления. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения эффективности организации муниципального управления и реализации управленческих процессов осуществлены следующие мероприятия муниципальной подпрограммы в 2020 - 2024 годах:

- нормативно правовая база по вопросам муниципальной службы в целом соответствует существующей нормативно правовой базе в Российской Федерации и Челябинской области;

- для 100 процентов должностей муниципальной службы, утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям;

- 100 процентов должностных инструкций содержат показатели результативности;

- ежегодно не менее 3 муниципальных служащих, принимали участие в инновационных программах профессиональной подготовки и переподготовки;

- более 100 муниципальных служащих прошли обучение в соответствии с муниципальным заказом на профессиональную переподготовку, повышение квалификации;

- упорядочена организационно - штатная структура администрации Еткульского муниципального района с детализацией по количеству заместителей главы района, по наименованиям структурных подразделений и подчиненных им подразделений.

В настоящее время основные приоритеты совершенствования муниципального управления смещены в сторону создания новых стандартов работы органов местного самоуправления и организации управленческих процессов, основанных на принципах клиентоцентричности. При осуществлении муниципальных функций и предоставлении муниципальных услуг муниципальный служащий должен руководствоваться ценностями профессионального и честного государства, в центре которого находится человек.

Это определяет необходимость организации системной работы по непрерывному и проактивному учету потребностей сотрудников органов местного самоуправления на муниципальной службе, создания конкурентных преимуществ на муниципальной службе для привлечения кадров.

В условиях решения стратегических задач по социально-экономическому развитию Еткульского муниципального района также остро стоит вопрос о качественной муниципальной кадровой политике, об эффективном использовании профессиональных и личностных способностей молодых специалистов.

Для решения указанных задач на региональном уровне постановлением Правительства Челябинской области от 19.12.2019 г. № 555-П утверждена государственная программа Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» (в редакции Постановления Правительства Челябинской области от 14 марта 2024 г. №181-П).

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо и далее развивать систему профессионального обучения кадров для органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации Еткульского муниципального района. Привлечение к процессу обучения профессионалов из научного сообщества, а также обладающих огромным практическим опытом сотрудников и руководителей органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации Еткульского муниципального района позволит обеспечить стабильно высокий уровень качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

1. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Приоритеты государственной политики в сфере муниципального управления содержатся в следующих основных нормативных правовых актах и документах:

Указ Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 года № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации  от 7 мая 2024 г. № 309  
«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», согласно которому развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы;

Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Стратегия социально-экономического развития Еткульского муниципального района на период до 2035 года, утвержденная решением Собрания депутатов Еткульского муниципального района от 25.03.2020 № 63 «О Стратегии социально-экономического развития Еткульского муниципального района на период до 2035 года» (далее именуется - Стратегия).

В целях модернизации системы муниципального управления, достижения стратегических целей и задач социально-экономического развития Еткульского муниципального района определены цель и задачи, сформированы структура и система показателей муниципальной программы.

Цель муниципальной программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления.

Для реализации цели муниципальной программы и стратегического приоритета Стратегии «Повышение эффективности муниципального управления» реализуется комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности».

1. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Российской Федерации, государственных программ Челябинской области.

Муниципальная программа является основным инструментом реализации стратегического приоритета Стратегии «Повышение эффективности муниципального управления» и направлена на совершенствование механизма муниципального управления и повышение качества муниципальных услуг.

Механизмами достижения стратегического приоритета являются: формирование системы функционального кадрового резерва, повышение престижа и привлекательности муниципальной службы, создание условий для должностного роста муниципальных служащих, обеспечение соответствия муниципальных правовых актов действующему законодательству по вопросам муниципальной службы.

В рамках реализации муниципальной программы обеспечена взаимосвязь с показателями государственной программы Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения», утвержденной постановлением Правительства Челябинской области от 19 декабря 2019 г. № 555-П (в редакции постановления Правительства Челябинской области от 14 марта 2024 г. № 181-П), в рамках которой ежегодно проходят обучение на курсах повышения квалификации муниципальные служащие Еткульского муниципального района по различным направлениям образовательных программ.

1. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в соответствующей отрасли экономики и сфере муниципального управления.

В рамках комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» реализуются задачи:

- по формированию высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях;

- по обеспечению соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству.

Решение вышеуказанных задач муниципальной программы позволит за весь срок реализации программы:

- 87 муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, пройти профессиональное развитие за счет средств местного бюджета;

- 100 % муниципальным служащим, подлежащим аттестации, подтвердить свою квалификацию в результате аттестации;

- обеспечить 100 % соответствие нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области.

Приложение 1

к постановлению администрации

Еткульского муниципального района

от 13.11.2024 № 1499

(в редакции постановления

от 28.12.2024 № 1734)

Раздел 2. Паспортмуниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»

1. Основные положения

|  |  |
| --- | --- |
| Куратор муниципальной программы (комплексной программы) (фамилия, имя, отчество, должность) | Кузьменков Юрий Владимирович, глава Еткульского муниципального района |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы (комплексной программы) | администрация Еткульского муниципального района (отдел муниципальной службы и кадров) |
| Период реализации муниципальной программы (комплексной программы) (сроки и этапы) | 2025 - 2030 годы |
| Цель (цели) муниципальной программы (комплексной программы) | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления |
| Направления (подпрограммы) муниципальной программы (комплексной программы) | - |
| Объемы финансового обеспечения за весь период реализации муниципальной программы (комплексной программы) | 429,0 тыс. рублей |
| Связь с [национальными целями](https://internet.garant.ru/document/redirect/74404210/1) развития Российской Федерации / государственной программой Российской Федерации / государственной программой Челябинской области | цифровая трансформация/ государственная программа Российской Федерации «Экономическое развитие и инновационная экономика»/ государственная программа Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» |

2. Показатели муниципальной программы (комплексной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Уровень показателя | Признак возрастания/ убывания | Единица измерения | Базовое значение  2023 | Значение показателя  по годам | | | | | | Документ | Ответственный за достижение показателя | Связь с показателями [национальных целей](https://internet.garant.ru/document/redirect/74404210/1) |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Цель муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе»: создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств районного бюджета | МП | возрастание | человек | 24 | 19 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» | администрация Еткульского муниципального района и ее структурные подразделения | - |
| 2. | Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | МП | возрастания | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» | отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района | - |
| 3. | Доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | МП | возрастания | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» | администрация Еткульского муниципального района и ее структурные подразделения | - |

Прокси-показатели муниципальной программы (комплексной программы) отсутствуют

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Признак возрастания/ убывания | Единица измерения | Базовое значение | Значение показателя по кварталам / месяцам | | | | Ответственный  за достижение показателя |
| март | июнь | сентябрь | год |
|  | Показатель муниципальной программы (комплексной программы) «Наименование», единица измерения по [ОКЕИ](https://internet.garant.ru/document/redirect/179222/0) | | | | | | | | |
|  | «Наименование прокси-показателя» 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | «Наименование прокси-показателя» N |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. План достижения показателей муниципальной программы (комплексной программы) в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Цели / показатели | Уровень показателя | Единица измерения | Плановые значения по месяцам | | | | | | | | | | | | На конец 2025 года |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь |
|  | Цель муниципальной программы (комплексной программы) 1 Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе как важнейшего механизма эффективного муниципального управления | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств местного бюджета | МП | человек |  |  | 1 |  |  | 1 | |  |  |  | 17 |  | 19 |
| 2 | Доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | МП | процент |  |  | 100 |  |  |  | |  |  |  |  |  | 100 |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | МП | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

5

5. Структура муниципальной программы (комплексной программы)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи структурного элемента | Краткое описание ожидаемых эффектов  от реализации задачи структурного элемента | Связь  с показателями |
|  | Муниципальная программа (комплексная программа) «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | | |
|  | Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» (Кузьменков Юрий Владимирович, глава Еткульского муниципального района) | | |
|  | Ответственный за реализацию: отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района, кадровые службы структурных подразделений администрации района | срок реализации: с 2025 по 2030 годы | |
| 1 | Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях | организация профессионального развития муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности  повышение качества муниципального управления на основе оптимизации организационных структур и кадровых процессов, достижение их соответствия целям и задачам органов местного самоуправления;  совершенствование управления кадровым составом, повышение качества его формирования и рационального использования | - количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств местного бюджета;  - доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации |
| 2 | Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству | Своевременная актуализация нормативно-правовой и методической базы по вопросам муниципальной службы | степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы |

6. Финансовое обеспечение муниципальной программы (комплексной программы)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы  (комплексной программы), структурного элемента / источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения по годам реализации, тыс. рублей | | | | | | |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | всего |
| Муниципальная программа (всего), в том числе: | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Еткульского муниципального района | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Еткульского муниципального района | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| Мероприятие структурного элемента «Обучение по программам повышения квалификации, участие в обучающих однодневных семинарах», в том числе: | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| бюджет Еткульского муниципального района | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |

Приложение 2

к постановлению администрации

Еткульского муниципального района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Раздел 3. Паспорт  
комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц,

замещающих муниципальные должности»

1. Общие положения

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный орган (наименование отраслевого (функционального) подразделения Администрации Еткульского муниципального района либо главного распорядителя) | Администрации Еткульского муниципального района |
| Связь с муниципальной программой (комплексной программой) (наименование) | «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» |

2. Показатели комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя/  задачи | Признак возрастания/ убывания | Уровень показателя | Единица измерения | Базовое значение  2023 | Значения показателей  по годам | | | | | | Ответственный за достижение показателя |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
|  | Задача 1 «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях» | | | | | | | | | | | |
| 1. | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств местного бюджета | возрастание | МП | человек | 24 | 19 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 | отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района, кадровые службы структурных подразделений администрации района |
| 2 | Доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | возрастания | МП | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района, кадровые службы структурных подразделений администрации района |
|  | Задача 2 «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству» | | | | | | | | | | | |
| 1 | Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, в процентах от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | возрастания | МП | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района |

3. Прокси-показатели комплекса процессных мероприятий отсутствуют

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Признак возрастания/ убывания | Единица измерения | Базовое значение | Значение показателя  по кварталам / месяцам | | | | Ответственный  за достижение показателя |
| март | июнь | сентябрь | год |
|  | Показатель комплекса процессных мероприятий «Наименование», единица измерения | | | | | | | | |
|  | «Наименование прокси-показателя» |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | … |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. План достижения показателей комплекса процессных мероприятий в 2025 году

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели комплекса процессных мероприятий | Уровень показателя | Единица измерения | Плановые значения по месяцам | | | | | | | | | | | На конец 2025 года |
| январь | февраль | март | апрель | май | июнь | июль | август | сентябрь | октябрь | ноябрь |
|  | Задача 1 «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств местного бюджета | МП | человек |  |  | 1 |  |  | 1 |  |  |  | 17 |  | 19 |
| 2 | Доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | МП | процент |  |  | 100 |  |  |  |  |  |  |  |  | 100 |
|  | Задача 2 «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству» | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | МП | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

5. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия (результата) | Тип мероприятия (результата) | Характеристика | Единица измерения | Базовое значение | Значения мероприятия (результата) по годам | | | | | |
| 2023 год | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |
| Задача 1 «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях» | | | | | | | | | | | |
| 1 | Обучение по программам повышения квалификации, участие в обучающих однодневных семинарах | Повышение квалификации кадров | используется для мероприятий (результатов), предусматривающих профессиональную подготовку и (или) повышение квалификации кадров | человек | 24 | 19 | 17 | 17 | 17 | 17 | 17 |
| 2 | Прохождение аттестации муниципальными служащими, предусмотренной законодательством о муниципальной службе | Осуществление текущей деятельности | используется в целях достижения результатов, в рамках которых предусматривается содержание отраслевого (функционального) подразделения Администрации Еткульского муниципального района либо главного распорядителя, а также подведомственных учреждений | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
|  | Задача 2 «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству» | | | | | | | | | | |
| 1 | Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы | Осуществление текущей деятельности | используется в целях достижения результатов, в рамках которых предусматривается содержание отраслевого (функционального) подразделения Администрации Еткульского муниципального района либо главного распорядителя, а также подведомственных учреждений | процент | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

6. Финансовое обеспечение комплекса процессных мероприятий

| Наименование мероприятия (результата) /  источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения  по годам реализации, тыс. рублей | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | всего |
| Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» (всего), в том числе: | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Еткульского муниципального района | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| Мероприятие (результат) «Обучение по программам повышения квалификации, участие в обучающих однодневных семинарах», всего, в том числе: | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |
| областной бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| бюджет Еткульского муниципального района | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 71,5 | 429,0 |

7. План реализации комплекса процессных мероприятий

| Задача, мероприятие (результат) /  контрольная точка | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель  (наименование отраслевого (функционального) подразделения Администрации Еткульского муниципального района  либо главного распорядителя) | Вид подтверждающего документа | Информационная система  (источник данных) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Задача 1 «Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделениях» | | | | |
| Мероприятие № 1 «Обучение по программам повышения квалификации, участие в обучающих однодневных семинарах» | X |  |  |  |
| Мероприятие: Обучение по программам повышения квалификации, участие в обучающих однодневных семинарах в 2025 году реализации |  |  |  |  |
| Контрольная точка | 31.07 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о повышении квалификации | На бумажном носителе |
| Контрольная точка | 31.12 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о повышении квалификации | На бумажном носителе |
| Мероприятие № 2 «Прохождение аттестации муниципальными служащими, предусмотренной законодательством о муниципальной службе» | X |  |  |  |
| Мероприятие Прохождение аттестации муниципальными служащими, предусмотренной законодательством о муниципальной службе в 2025 году реализации |  |  |  |  |
| Контрольная точка | 31.07 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о прохождении аттестации | На бумажном носителе |
| Контрольная точка | 31.12 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о прохождении аттестации | На бумажном носителе |
| Задача 2 «Обеспечение соответствия нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе действующему законодательству» | | | | |
| Мероприятие (результат) № 1 «Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы» | X |  |  |  |
| Мероприятие Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам развития муниципальной службы в 2025 году реализации |  |  |  |  |
| Контрольная точка | 31.07 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о количестве принятых НПА | На бумажном носителе |
| Контрольная точка | 31.12 | Администрация Еткульского муниципального района | Отчет о количестве принятых НПА | На бумажном носителе |

Сведения  
о методике расчета показателей муниципальной программы (комплексной программы), комплексов процессных мероприятий

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя,  единица измерения | Методика расчета показателей  либо ссылка на документ, устанавливающий методику расчета показателя | Источник получения информации  о показателях | Срок представления отчетной информации |
| 1. Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | | | | |
| Комплекс процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» | | | | |
| 1 | Количество муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших профессиональное развитие за счет средств местного бюджета | Абсолютный показатель (не требует расчета) | Администрация Еткульского муниципального района и ее структурные подразделения | Полугодие, год |
| 2 | Доля муниципальных служащих администрации Еткульского муниципального района и ее структурных подразделений, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации | Показатель рассчитывается как отношение фактического числа муниципальных служащих, подтвердивших свою квалификацию в результате аттестации, к числу муниципальных служащих, подлежащих аттестации \* на 100% | Администрация Еткульского муниципального района и ее структурные подразделения | Полугодие, год |
| 3 | Степень соответствия нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы законодательству Российской Федерации и Челябинской области, от общего количества принятых муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы | Показатель рассчитывается как отношение количества НПА по вопросам муниципальной службы, соответствующих законодательству Российской Федерации, Челябинской области к общему числу, принятых НПА по вопросам муниципальной службы \* на 100% | Администрация Еткульского муниципального района и ее структурные подразделения | Полугодие, год |

Реестр документов

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип документа | Вид документа | Наименование документа | Реквизиты | Разработчик | Гиперссылка  на текст документа |
| Муниципальная программа (комплексная программа) «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | | | | | | |
| 1 | Стратегические приоритеты муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | Постановление администрации Еткульского муниципального района | Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | Х | Отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района |  |
| 2 | Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | Постановление администрации Еткульского муниципального района | Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» | Х | Отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района |  |
| 3 | Паспорт комплекса процессных мероприятий «Профессиональное развитие муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности» | Постановление администрации Еткульского муниципального района | Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Еткульском муниципальном районе» |  | Отдел муниципальной службы и кадров администрации Еткульского муниципального района |  |